



СИЛАБУС
навчальної дисципліни
«ПОРІВНЯЛЬНЕ ТРУДОВЕ І СОЦІАЛЬНЕ ПРАВО»

Спеціальність: 293 «Міжнародне право»



Рівень вищої освіти	Перший (бакалаврський) рівень вищої освіти
Статус дисципліни*	Навчальна дисципліна вибіркового компонента фахового переліку
Семестр	Осінній семестр
Обсяг дисципліни, кредити ЄКТС/загальна кількість годин	3 кредити / 90 годин
Мова викладання (українська, англійська)	Українська
Що буде вивчатися (предмет навчання)	<p>Предметом вивчення дисципліни “Порівняльне трудове і соціальне право” є трудові та соціальні відносини, які виникають за наступних умов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - здійсненні найманим працівником права на працю та відпочинок; - укладенні та розірванні трудових угод; - забезпеченні зайнятості, профорієнтації і працевлаштування; - професійному відборі, професійній підготовці й підвищенні кваліфікації кадрів безпосередньо на виробництві; - укладанні і виконанні колективних договорів; - нагляді і контролі за охороною праці й дотриманням трудового законодавства; - розгляді трудових спорів тощо. <p>Вивчення дисципліни сприяє розширенню знань із трудового та соціального права України та країн світу, аналізу актів трудового законодавства України, зарубіжних країн, міжнародних договорів, актів вищих судових інстанцій, вирішенню практичних завдань.</p>
Чому це цікаво/потрібно вивчати (мета)	<p>Вивчення порівняльного трудового та соціального права – це необхідна умова для ознайомлення студентів із найсучаснішими доробками вітчизняних та зарубіжних учених, порівняльно-правовим аналізом трудового законодавства України із відповідним законодавством країн світу. Дана дисципліна сприяє забезпеченню підготовки високоосвічених спеціалістів, здатних орієнтуватись у сучасних політико-правових умовах, приймати обґрунтовані рішення з правових питань в межах своєї компетенції, розв’язувати різноманітні практичні проблеми, пов’язані з трудовим і соціальним правом, які можуть виникати в їхній майбутній професійній діяльності.</p>
Чому можна навчитися (результати навчання)	<ul style="list-style-type: none"> - засвоєння студентами системи знань з порівняльного трудового і соціального права; - засвоєння студентами основних понять та правових норм трудового і соціального права, здобуття ними навиків

	<p>тлумачення та застосування цих норм в реальній практиці;</p> <ul style="list-style-type: none"> - вивчення сучасних тенденцій та проблем розвитку трудового і соціального права; - аналіз складних теоретичних та практичних проблем трудових правовідносин;
<p>Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - здатність юридично правильно кваліфікувати відповідні факти і обставини, аналізувати правотворчу та правозастосовчу міжнародну і національну практику з питань трудового і соціального права; - здатність визначати необхідний масив правової літератури, законодавчої бази для практичного вирішення конкретних юридичних ситуацій; - здатність тлумачити міжнародні та національні нормативно-правові акти, які регулюють трудові та соціальні відносини; - здатність застосовувати норми, встановлені Міжнародною організацією праці, трудовим законодавством України та іноземних держав для врегулювання практичних питань, що можуть виникнути при залученні найманої праці або для вирішення суперечок, пов'язаних із застосуванням норм, які регулюють трудові відносини, зокрема трудової міграції, її соціального забезпечення; - здатність надавати пропозиції щодо приведення законодавства України у відповідність з міжнародними стандартами; - здатність консультувати громадян і організації України з питань трудового права.
<p>Навчальна логістика</p>	<p>Зміст дисципліни:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Право людини на працю і міжнародні гарантії його забезпечення. - Характеристика міжнародно-правового регулювання праці, трудового права України та зарубіжних країн. - Джерела трудового права України та зарубіжних країн. - Особливості правового регулювання зайнятості та працевлаштування населення. - Трудовий договір: поняття, види та значення. - Правове регулювання робочого часу в нормативних актах МОП та ООН. - Міжнародно-правове регулювання часу відпочинку. - Оплата праці. - Правове забезпечення охорони праці та здоров'я працівників на виробництві. - Матеріальна відповідальність сторін трудового договору. - Поняття та види трудових спорів (конфліктів). - Колективні трудові відносини. - Право соціального забезпечення в Україні та в інших країнах світу: загальна характеристика. - Право на пенсійне забезпечення. - Правове регулювання соціальних допомог в Україні та

	<p>зарубіжних країнах.</p> <p>Види занять: лекції, практичні заняття, самостійна робота</p> <p>Методи навчання: есе, тематичні дослідження, здійснення аналітики, групова робота, кейс-стаді, ситуативні тестові завдання, опитування у різних формах, різнорівневі тести, самостійна робота.</p> <p>Форми навчання: денна</p>
Пререквізити	Навчальна дисципліна «Порівняльне трудове і соціальне право» базується на знаннях таких дисциплін, як «Історія держави і права зарубіжних країн», «Римське право», «Теорія держави і права», «Конституційне право зарубіжних країн», «Правничі системи сучасності».
Пореквізити	Є основою для вивчення дисципліни «Порівняльне цивільне право і процес», «Міжнародно-правові механізми захисту прав людини».
Інформаційне забезпечення з фонду та репозитарію НТБ НАУ	Науково-технічна бібліотека НАУ: Репозитарій НАУ:
Локація та матеріально-технічне забезпечення	Аудиторний фонд Факультету міжнародних відносин (7 корпус)
Семестровий контроль, екзаменаційна методика	Диференційований залік
Кафедра	Кафедра міжнародного права та порівняльного правознавства
Факультет	Факультет міжнародних відносин
Викладач(і)	Посада: Науковий ступінь: Вчене звання: Профайл викладача: Тел.: E-mail: Робоче місце: 7.405
Оригінальність навчальної дисципліни	Авторський курс
Лінк на дисципліну	

